



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13] नई दिल्ली, सितम्बर 20—सितम्बर 26, 2009, शनिवार/भाद्र 29—आश्विन 4, 1931
No. 13] NEW DELHI, SEPTEMBER 20—SEPTEMBER 26, 2009, SATURDAY/BHADRA 29—ASVINA 4, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध लेखापरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	-------------------------------------	------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखापरीक्षक	3878* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसूचित (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1 5200-20200 रुपए + 2800 रु. ग्रेड वेतन सहित	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को सामान्य श्रेणी के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा की प्रमाणिक तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी किए गए विज्ञापन के अनुसार होगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता	लागू नहीं	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन अपेक्षित है
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)
(i) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा, (ii) 45 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा	(i) 45 प्रतिशत उन लिपिक-सह-टंककों में से जो उस ग्रेड में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।

(11)	(12)
<p>(iii) 5 प्रतिशत स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से उनके द्वारा विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर ।</p> <p>टिप्पण : लेखापरीक्षकों की सीधी भर्ती कर्म-चारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर की जाएगी ।</p>	<p>(ii) 5 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से जो लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से पदोन्नति के लिए परीक्षा तभी आयोजित की जाएगी जब पर्याप्त संख्या में रिक्तियां उपलब्ध होती हैं । बीच की अवधि के दौरान स्नातक लिपिक-सह-टंककों के लिए उद्दिष्ट रिक्तियां न तो व्यापगत होंगी और न ही भरी जाएंगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : लिपिक-सह-टंकक एवं आँकड़ा प्रविष्टि परिचालक, जो अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा भाग-1 उत्तीर्ण करते हैं, उन्हें उपरलिखित 45 प्रतिशत कोटे के प्रति बिना पारी के लेखापरीक्षक पद पर प्रोन्नत किया जाएगा ।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार) की संरचना :—</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए :—</p> <p>(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक अथवा रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक —सदस्य</p> <p>(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :—</p> <p>(1) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशासन)/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य</p> <p>(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य</p>	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 9(1)/सी/2009]

अमित कौशिश, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 15th September, 2009

S.R.O. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and IV) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the post of Auditor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Auditor in the Defence Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, shall be eligible for appointment to the said post :

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Auditor	3878* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C') Ministerial (Non-gazetted)	Pay Band I Rs. 5200-20200 plus Rs. 2800 Grade Pay	Non-selection	No	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Degree from a recognised University or equivalent qualification				Not applicable		Two years for direct recruits
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
(i) 50% by direct recruitment			(i) 45% by promotion from amongst Clerks-cum-Typists who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the grade.			
(ii) 45% by promotion						

(11)	(12)
(iii) 5% by promotion out of graduate clerks-cum-Typists on passing the departmental examination Note : Direct Recruitment of Auditors will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission.	(ii) 5% by promotion from amongst graduate Clerks-cum-Typists having a minimum of five years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor. Note 1 : The Departmental Examination for promotion out of graduate Clerks-cum-Typists shall be conducted as and when sufficient number of vacancies become available. During the intervening period, vacancies earmarked for graduate clerks-cum-typists shall neither lapse nor be filled up. Note 2 : Clerks-cum-Typists and Data Entry Operators who pass Part I Subordinate Accounts Service Examination shall be promoted out of turn to the grade of Auditor, against the aforesaid 45% quota.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

(13)	(14)
Group 'C' Department Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :	Not applicable.

For offices other than the Controller General of Defence Accounts :—

1. Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts —Chairman
2. Deputy Controllers of Defence Accounts —Member
3. Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer —Member

For the office of the Controller General of Defence Accounts :—

1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman
2. Assistant Controllers General of Defence Accounts —Member
3. Senior Accounts Officer —Member

[F. No. 9(1)/C/2009]

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (श्रेणी-3 तथा श्रेणी-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक ये निम्न श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3362 9709-2

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

4. **निरहताएं**—

(क) जिसने उस व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लिपिक सह टंकक	1808* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 1900 रुपये सहित	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मियों को 40 वर्ष तक छूट) टिप्पण : आयु सीमा की प्रमाणिक तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निश्चित किया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष अर्हता	हां। ग्रेड वेतन 1800 रुपये सहित वेतन बैंड-1 के कर्मचारियों की परीक्षा के लिए अंतिम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुजाति/अनु-जनजाति के लिए 50 वर्ष)	दो वर्ष
2. अंग्रेजी में टंकण गति 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(i) सीधे भर्ती द्वारा 90%।

विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ग्रेड वेतन 1800 रुपये सह वेतन बैंड-1 के ऐसे कर्मचारी जिसने ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ii) विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ऐसे कर्मचारी जिन्हें वेतन बैंड-1 तथा ग्रेड वेतन 1800 रुपये में रखा गया है और जिसने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसे कर्मचारियों में से 10% रिक्तियों को भरा जाएगा। परीक्षा के लिए अंतिम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनु. जाति/अनु.जनजाति के लिए 50 वर्ष)

टिप्पण 1 : लिपिक सह टंकक की सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा के आधार पर की जाएगी।

टिप्पण 2 : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उक्त परीक्षा के लिए उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी हो तो ऐसे कर्मचारियों को अनुवर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों के लिए इस तरह विचार किया जाएगा कि पहले परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के विचारार्थ) की संरचना :—

लागू नहीं होता।

रक्षा लेखा महानियंत्रक के अतिरिक्त अन्य कार्यालयों के लिए :

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या संयुक्त रक्षा लेखा नियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (2) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक | —सदस्य |
| (3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

कार्यालय, रक्षा लेखा महानियंत्रक के लिए :

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) ज्येष्ठ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.)/या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| (2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक | —सदस्य |
| (3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 9(2)/सी/2009]

अमित कौशिश, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

New Delhi, the 15th September, 2009

S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and IV) Recruitment Rules, 1970 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerks except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Clerk in the Defence Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person shall be eligible for appointment to the said post:

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk-cum-Typist	1808* (2009) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services (Group 'C') Ministerial Non-gazetted	Pay Band 1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	No	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
1. Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University.	Yes. The maximum age limit for examination to those in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 1800/- shall be 45 years (50 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes)	Two years
2. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

(i) 90% by Direct Recruitment.	Staff in Pay Band-1 with Grade pay of Rs. 1800 who have rendered 3 years regular service in the grade on the basis of a departmental qualifying examination.
(ii) 10% vacancies shall be filled up from amongst the staff who are placed in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 1800 and have rendered not less than three years regular service in the grade on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for examination is 45 years (50 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	
Note 1 : Direct Recruitment of Clerk-cum-Typist will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission.	
Note 2 : If more employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those qualify at a later examination.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of;

For offices other than the Controller General of Defence Accounts :—

- Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts —Chairman
- Deputy Controllers of Defence Accounts —Member
- Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer —Member

For the office of the Controller General of Defence Accounts :—

- Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman
- Assistant Controllers General of Defence Accounts —Member
- Senior Accounts Officer —Member

[F.No. 9(2)/C/2009]

3362 4709-3

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2009

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा संपदा (वर्ग-‘ग’ और वर्ग-‘घ’ पदों के लिए) का.नि.आ. संख्या 21 दिनांक 25 जनवरी, 1990 में प्रकाशित भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I और स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा संपदा संगठन में सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी-2, सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1 और सिविलियन मोटर ड्राइवर विशेष श्रेणी के समूह ‘ग’ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा संपदा संगठन में सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी, सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-2, सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1 और सिविलियन मोटर ड्राइवर विशेष श्रेणी (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होगा.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सिविलियन मोटर ड्राइवर विशेष श्रेणी	1* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. अपर महानिदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक (प्रशासन) —सदस्य	
3. अवर सचिव, भारत सरकार —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1	9* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय)	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-2 में छः वर्ष नियमित सेवा। या सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी में 15 वर्ष नियमित सेवा।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. अपर महानिदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक (प्रशासन) —सदस्य	
3. अवर सचिव, भारत सरकार —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-2	7* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित)	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर, साधारण श्रेणी, जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. अपर महानिदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
3. अवर सचिव, भारत सरकार	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी	7* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित)	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सामान्य अभ्यर्थियों, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे विभागीय कर्मचारियों के लिए, जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन कम से कम 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

- (i) मोटर कारों के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति रखना;
- (ii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यर्थी वाहनों में साधारण खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए);
- (iii) कम से कम तीन वर्ष मोटर कार चलाने का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) 8वां स्तर उत्तीर्ण; और
- (ii) गृह रक्षी/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन पर स्थानान्तरण आधार पर, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

प्रोन्नति :

रक्षा संपदा संगठन के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जो मोटर कार चलाने की सक्षमता जांच के निर्धारण के लिए वाहन-चालन परीक्षण के आधार पर विधिमन्य मोटर कार चालन अनुज्ञप्ति धारक हैं।

आमेलन पर स्थानान्तरण आधार :

रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जो मोटर कार चलाने की सक्षमता जांच के निर्धारण के लिए वाहन-चालन परीक्षण के आधार पर विधिमन्य मोटर कार चालन अनुज्ञप्ति धारक हैं।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. अवर सचिव, भारत सरकार या रक्षा मंत्रालय (विभाग से बाहर के) का कोई अधिकारी, जिसका रैंक इससे कम न हो —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. पी सी से फा सं.-104/42/ए.डी.एम./डी.ई./679/आर आर/रक्षा (नियुक्ति) 768/डी(ए)/09]

एस. एस. एस. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th August, 2009

S.R.O. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Estates (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1988, published in S.R.O. No. 21 dated, 25th January, 1990, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Civilian Motor Driver Ordinary Grade, Civilian Motor Driver Grade-II, Civilian Motor Driver Grade-I and Civilian Motor Driver Special Grade in the Defence Estates Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Estate Service Civilian Motor Driver Ordinary Grade, Civilian Motor Driver Grade-II, Civilian Motor Driver Grade-I and Civilian Motor Driver Special Grade (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

33624709-4

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Motor Driver Special Grade	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-gazetted Non-Ministerial)	Rs. 9300-34800 - Grade Pay Rs. 4200	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By promotion	Promotion : Civilian Motor Driver Grade-I with three years regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--------------------------------------------------|-----------|
| (i) Additional Director General (Administration) | —Chairman |
| (ii) Deputy Director General (Administration) | —Member |
| (iii) Under Secretary to the Government of India | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Motor Driver Grade-I	09* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-gazetted Non-Ministerial)	Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2800	Non-selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
(11)		(12)				
By promotion		Promotion : Six years regular service in Civilian Motor Driver Grade-II OR 15 years regular service in the Civilian Motor Driver ordinary Grade.				
(13)		(14)				
Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
(i)	Additional Director General (Administration)			Chairman		
(ii)	Deputy Director General (Administration)			Member		
(iii)	Under Secretary to the Government of India			—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Motor Driver Grade-II	7* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
(11)		(12)				
By promotion		Promotion : Civilian Motor Driver, Ordinary Grade with nine years regular service in the grade				
(13)		(14)				
Department Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
(i)	Additional Director General (Administration)			—Chairman		
(ii)	Deputy Director General (Administration)			—Member		
(iii)	Under Secretary to the Government of India			—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Motor Driver Ordinary Grade	7* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 -- Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable to departmental employees up to 40 years in the cases of General Candidates, Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates, who have rendered at least three years continuous service under the Central Government)
			(8)	(9)	(10)	
Essential :				Not applicable	Two years	
(i) Possession of valid driving license for motor cars.						
(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defect in vehicle)						
(iii) Experience of driving a motor car for at least three years.						
Desirable :						
(i) A Pass in the 8th Standard.						
(ii) Three years service as Home Guard/Civil Volunteers.						
			(11)	(12)		
By Promotion failing which by transfer or absorption basis failing both by direct recruitment.				Promotion : From amongst the regular Group 'D' employees in Defence Estates Organization who possess valid driving license for Motor cars on the basis of driving test to assess the competence to drive motor car. Transfer on Absorption basis : From amongst the regular Group 'D' employees in other organizations of the Ministry of Defence who possess valid driving license for Motor cars on the basis of Driving Test to assess the competence to drive motor car.		
			(13)	(14)		
Departmental Promotion Committee consisting of :—					Not applicable.	
(i)	Additional Director General (Administration)			— Chairman		
(ii)	Deputy Director General (Administration)			— Member		
(iii)	Under Secretary to the Government of India or an officer not below this rank of Ministry of Defence (Outside Department)			— Member		

[F. No. PC to F. No. 104/42/ADM/DE/768/RR/D(A)/09]

S. S. S. SARMA, Under Secy.